



Domingo 18 de fevereiro de 2018  
CADERNO COMERCIAL

# Classificados

classificados.dn.pt

**EMPRÉSTIMOS PARTICULARES**

COM GARANTIA DE IMÓVEIS

RESOLUÇÃO IMEDIATA

**963 674 448**

Sem recurso a crédito

veículos

ensino

casas

emprego

necrologia

diversos

PARA ANUNCIAR 800 241 241 (chamada grátis) | anunciar.classificados@dn.pt | ENCONTRE em classificados.dn.pt a Loja do Jornal.

Publicidade

# PORTUGUESES VALORIZAM ambiente interno no emprego

Prof. Doutor Georg Dutschke, da escola universitária Atlântica, revela neste artigo as últimas conclusões de um estudo sobre a felicidade no trabalho

Saber como ter colaboradores felizes é fundamental para o sucesso das organizações. Está provado que colaboradores felizes são mais produtivos. De facto, organizações com colaboradores mais felizes conseguem melhores resultados - e são mais sustentáveis.

O projeto Happiness Works é realizado desde 2011 em Portugal. No acumulado, conta com a participação de aproximadamente 12 mil profissionais e 200 organizações. De entre outras conclusões relevantes, é possível destacar que colaboradores mais felizes faltam menos 24%; têm menos 38% de vontade de mudar de organização; sentem-se 18% mais produtivos.

Estas três conclusões, quando transformadas em euros, permitem demonstrar e estimar a rentabilidade adicional das organizações que promovem a felicidade organizacional.

Com base nas respostas obtidas no Happiness Works, foi possível encontrar os fatores que mais contribuem para a Felicidade Organi-



zacional, nomeadamente: ambiente interno, que pesa 20% na felicidade; reconhecimento e confiança, um fator que contribui em 18%; desenvolvimento pessoal, que contribui em 16%; remuneração, que equivale a 12%; envolvimento pessoal, que contribui 11% para a felicidade. Os restantes fatores são a Sustentabilidade e Inovação, Envolvimento com as Chefias e Organização, Definição de Objetivos, Equilíbrio entre a Profissão e a Vida Pessoal. No total são compostos por 19 va-

riáveis e contribuem em 23% para a felicidade.

É muito relevante observar que a remuneração apenas contribui em 12% para a felicidade organizacional. Ou seja, 88% das razões não estão dependentes do salário, mas sim de fatores relacionados com a liderança e cultura organizacional.

O estudo da Felicidade Organizacional é ainda recente em Portugal. Existem, no entanto, bons exemplos de organizações que já o aplicam nos seus processos de gestão. Considerando a importância e atualidade deste tema, a Atlântica vai realizar a I Conferência sobre Felicidade Organizacional em Portugal. Neste evento, pretende-se partilhar o estado da arte da investigação na Europa e como as organizações o podem implementar na prática. Estarão presentes, como oradores, os principais investigadores europeus, diretores e líderes das empresas com melhores práticas de Felicidade Organizacional.

Esperamos, desta forma, poder contribuir para uma maior felicidade dos profissionais em Portugal! ■

A ATLÂNTICA VAI REALIZAR A I CONFERÊNCIA SOBRE FELICIDADE ORGANIZACIONAL EM PORTUGAL, COM A PRESENÇA DE INVESTIGADORES E LÍDERES DE EMPRESAS

## Remoção de Graffiti e Proteção Anti-Graffiti



**TecnoGraffiti**  
Tecnologias de Remoção de Graffitis

**CONTRATOS DE MANUTENÇÃO Para Condomínios e Particulares**

**17 ANOS A REMOVER GRAFFITI**



- Limpeza de exteriores: Condições de RSU, telhados, toldos, fachadas de edifícios, pavimentos, cantanias, e outro tipo de superfícies em pedra.  
- Remoção de graffiti em todo o tipo de superfícies e catrazes.  
- Conservação, Pintura de fachadas e Aplicação Anti-Graffiti.

Para mais informações ligue **213 013 104**  
[www.tecnograffiti.com](http://www.tecnograffiti.com)